EVALUACION DE RECURSOS HUMANOS

1. Identifique al menos 3 funciones principales de recursos humanos.
2. Área de Formación
3. Área de Reclutamiento y Selección
4. Área de Marketing
5. Área de Administración del Personal

Respuesta: \_\_,\_\_, \_\_

1. Para evaluar la competencia del personal es necesario que la organización determine los requisitos de:
2. Funciones, horarios y salarios.
3. Educación, formación y experiencia.
4. Libreta de calificaciones.
5. Programa de incentivos.

Respuesta: \_\_

1. Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:
2. La organización requiere establecer planes de vacaciones en el extranjero para motivar a sus trabajadores.
3. Sistemas de remuneración variable.
4. Establecer Planes de Formación.
5. Ninguna de las anteriores.

Respuesta: \_\_

1. La organización debe determinar:
2. Funciones, responsabilidades y autoridad para su personal.
3. Estructura organizacional piramidal.
4. Escuelas de Aprendices.
5. Planes de Sucesión.
6. La organización debe asegurar el cumplimiento de los requisitos legales a través de:
7. Programas de Seguridad y Salud en el Trabajo
8. Programa de Prevención de Riesgos Psicosociales
9. Protocolos de Bioseguridad establecidos por los Comités de Operaciones de Emergencia
10. Todas las anteriores

Respuesta: \_\_